



Greta Janssens

HR EXPERT IN TALENT

Mijn expertise? Het ontwikkelen van menselijk kapitaal in verandering. Resultaatgericht, service minded, coachend en open communicator met strategisch inzicht, zijn kernwoorden voor mijn talenten. Mijn wens? Een boeiende interim management opdracht binnen een praktijk- en mensgerichte organisatie.

EXPERTISE

- Change Projecten
- Organisatieontwikkeling
- Learning & Development
- Interne Mobiliteit
- Personal Coaching
- Rekrutering- & Retentiebeleid

CONTACT

Tel: 0032 471 38 02 72
greta.janssens1@gmail.com
www.gretajanssens.be
be.linkedin.com/in/gretajanssens/
Sperwerlaan 8, 2280 Grobbendonk

WERKERVARING

HR CONSULTANT/CERTIFIED PERSONAL COACH

NMBS - 11/2019-5/2020

Change project: opzetten organisatiestructuur en opleidingsbeleid van nieuw team - New Way of Working

KANTAR Belgium - 1/2019-10/2019

Change traject voor Belgische organisaties door internationale overname + optimalisatie HR-processen

BRUSSELS AIRLINES - 6/2018 - 12/2018

Organisatieontwikkeling: Engagement Survey, ERM, vakbondsonderhandelaar, change project IT

ENECO België - 2016 - 2018

HR manager: integratieproject bij overname ENI (reorganisatie - new way of working - employer branding en ERM)

ARCELORMITTAL Construction - 2014-2016

Strategic Business Partner, Change project voor directie en volledige organisatieontwikkeling

EUROCHEM - 2014-2015

Opzetten Learning & Development en beleid Rekrutering

OPDRACHTEN ALS HR BUSINESS PARTNER /HR MANAGER IN VAST DIENSTVERBAND - 1986-2013

- DHL Supply Chain (logistiek)
- Elmos NV (IT)
- Stafford Miller Continental (Pharma)

OPLEIDING

- Certified Personal Coach - Quintessence 2010-2012
- Human Resource Management - SD-Worx 2000
- Marketing Management - Antwerp Management School 1992-1993
- Specialisatie Economie - Istitut Catholique Paris 1983-1984
- Graduaat Toegepaste Communicatie - HIBO 1981-1983

TRAININGEN

- Krachtgericht Coachen - Korthagen 2017
- Mentoring en Talent Coachen - Intern DHL 2012
- Personality & Preference Inventory Certification Training - Cubiks 2009
- 360° Certification Training - SD Worx 2005-2006
- Management Development Training - Orbid 2005-2008

TALEN

Nederlands: moedertaal

Frans-Engels-Duits: zeer goed in spreken / goed in schrijven

Een doel is een droom met een deadline – Napoleon Hill

PROFESSIONELE MIJLPALEN

ENECO

marktleider in groene energie met 650 Full Time eq. medewerkers na de overname van Eni.

Periode: juni 2016- februari 2018

Rol: HR Manager België met rapportering aan de CEO Eneco BE • lid Management Team

Opdracht:

- Reorganisatie van het HR team;
- Ontwerp en uitrollen van nieuw HR-beleid en -processen;
- Opstart van sociaal overleg en ondernemingsraad;
- Due diligence overname van Eni: 'Het was een boeiende en leerrijke ervaring verantwoordelijkheid te hebben in een overnameproces met een gevestigde marktspeeler als Eni. Een organisatie die 2x de omzet van ENECO optekende en waar verscheidene kandidaat-kopers zich aanboden. Het vroeg veel inzet, tijd en de nodige discretie maar ik kijk er met een tevreden gevoel op terug. De succesvolle communicatieflow die we als team opzetten met pers en stakeholders, en mijn rol in de interne communicatie met ENECO-medewerkers, droegen hier zeker aan bij.'

Resultaat:

1. Een succesvolle overname die het vertrouwen genoot van ex Eni-medewerkers én Eneco-medewerkers in de nieuwe organisatie;
2. Een goed draaiend HR-team met veel onderling vertrouwen en efficiënte processen die bij de nieuwe cultuur pasten;
3. A New way of Working die voortaan kon bogen op open communicatie, een vlakke structuur, en veel ruimte voor ideeën en innovatie voor alle medewerkers;
4. Goed sociaal overleg.

Wat anderen zeggen:

Lotte Franssen, HR Business Partner - ENECO (LinkedIn): *"Ik heb Greta leren kennen in haar rol van HR Manager bij Eneco, dit in een periode waar we ons als organisatie in een groot change traject bevonden (overname Eni). Greta is een aangename en professionele dame Zij slaagt er als geen ander in om in woelige tijden rust te brengen, dialoog op te starten en steeds op zoek te gaan naar een werkbaar compromis. Ze praat met mensen maar nooit over mensen en heeft ons allen naar een hoger niveau weten te tillen."*

PROFESSIONELE MIJLPALLEN

KANTAR

Wereldwijde marktleider in marktonderzoek.

Periode: januari - november 2019

Rol: HR BP = HR verantwoordelijke voor België: 100 tal Full time eq. medewerkers, 16 verschillende nationaliteiten, 2 verschillende juridische entiteiten met elk een nieuwe CEO. Kantar is een complexe matrix organisatie, waarbinnen mijn directe verantwoordelijke de HR Manager Benelux was.

Opdracht:

- Day to day HR beleid in België en HR integratie volgens het nieuwe internationale HR operating model: operational excellence en Workday
- Ondersteuning van de Belgische organisatie temidden een totale organisatie-omwenteling waar 2 nieuwe CEO's (expats) waren aangesteld. Zij waren niet vertrouwd met de Belgische bedrijfscultuur, de way of working, sociaal overleg en de Belgische wetgeving;
- Het vertrouwen van de medewerkers in België was weg, ze misten toekomstperspectief en dit moest hersteld worden. Om dit om te draaien ben ik een traject van interactieve workshops gestart rond vertrouwen bouwen, betrokkenheid creëren bij de medewerker. Het doel was als groep te kijken wat we samen konden doen voor de organisatie en zo ook voor onze eigen werksituatie ...
- Finaliseren van de Due Diligence voor de wereldwijde verkoop van Kantar;
- Overleg met, en interne communicatie over, de verkoop naar de Belgische medewerkers.

Resultaat:

1. HR België werd in lijn gebracht met het internationale operating model;
2. Succesvolle Integratie van de nieuwe CEO's in de Belgische organisatie;
3. Goede begeleiding van een meervoudig ontslag voor zij die vertrokken en oprechte aanvaarding voor de medewerkers die bleven.

Wat anderen zeggen:

Marieke Oudshoorn, HR Director - KANTAR (LinkedIn): *"Ik heb Greta leren kennen als HR Business Partner bij Kantar in 2019. Deze periode stond in het teken van verandering: interne reorganisatie, transitie naar een nieuw HR operating model, wijziging van stakeholders en verkoop van Kantar aan private equity. Greta heeft haar werkzaamheden voor de diverse projecten naar tevredenheid volbracht binnen een complexe en veranderende internationale matrix structuur. Zij heeft vanuit haar HR achtergrond een goede bijdrage geleverd aan de noodzakelijke reorganisatie binnen België. Zelf heb ik Greta ervaren als een rustige en prettige persoon die stressbestendig is en professioneel blijft, ook in moeilijke en uitdagende situaties."*